

NUESTRAS POLÍTICAS



A blue-tinted photograph of industrial machinery, possibly a forklift or a similar piece of equipment, is visible on the left side of the page. The image is partially obscured by a white diagonal shape that separates it from the main text area.

INTRODUCCIÓN

Fieles a nuestra filosofía, en DMI:

“Sumamos valor a tu industria”

A su vez, nos mantenemos al margen de nuestros ideales en la búsqueda del éxito continuo con nuestros clientes, proveedores y colaboradores. Por ello, nos encontramos orgullosos de tener la confianza y oportunidad de participar en la obtención del reconocimiento como Empresa Socialmente Responsable, pues nos impulsa a seguir culminándonos como empresa líder en maquinaria industrial en el giro empresarial del sureste del país.

A su vez, nos comprometemos a respetar y sumar valor a nuestras partes interesadas, ofreciéndoles el respaldo y la confianza para desarrollarse en sus ámbitos, tales como nuestros colaboradores, proveedores, accionistas y clientes. Asimismo, estamos enfocados en respetar y hacer valer el compromiso con nuestra comunidad, nuestro medio ambiente, la calidad de vida de nuestros colaboradores, los derechos humanos y las prácticas anticorrupción.

NUESTRO OBJETIVO

Definir los compromisos establecidos como organización hacia todos nuestros grupos de interés; así como nuestras normas de conducta y éticas, buscando una dinámica que nos permita mantener un crecimiento a la par de nuestros clientes.

NUESTRO ALCANCE

Describir situaciones generales concernientes a nuestras relaciones con inversionistas, clientes, proveedores, autoridades, organizaciones de la sociedad civil, el medio ambiente, la comunidad y con todo ente que interactúa con las empresas de DMI, considerando aquellas en las que existe mayor riesgo de un conflicto ético.

NUESTRA HISTORIA

En 2016 fundamos DMI (Distribuidora de Maquinaria Industrial), con el propósito de sumar valor a las empresas y a la industria mediante un sistema de desarrollo y crecimiento en el centro y sur de la República Mexicana.

A lo largo de este tiempo identificamos la necesidad de una asesoría integral y personalizada al adquirir maquinaria industrial, por lo que hoy tenemos presencia en 6 estados de la república, con lo que hemos construido una infraestructura que potencializa nuestro crecimiento y el de nuestros socios industriales.

En DMI un socio industrial es una empresa que busca la mejor asesoría al adquirir, mantener e innovar procesos relacionados con su maquinaria industrial, son aquellos que tienen un trato preferencial por su confianza y fidelidad derivada de nuestras relaciones comerciales.

NUESTRA FILOSOFÍA

Para nosotros “sumar valor” es un respaldo integral que nos permite ir más allá de los estándares actuales, a través de maquinaria innovadora, técnicos calificados y certificados, servicios y herramientas postventa oportunas, además de una colaboración responsable con la sociedad que eleva la productividad de quienes nos brindan su confianza.

Como parte de nuestra estructura llamamos “socios industriales” a las empresas con las que buscamos consolidar y elevar sus servicios al éxito.



MENSAJE DE LA DIRECCIÓN

Estamos viviendo la era de la 4ta. Revolución Industrial, donde la tecnología es la principal herramienta para la evolución de nuestro negocio. Es por ello, que buscamos hacer de DMI una empresa de soluciones integrales para la industria mexicana, proporcionando maquinaria de la más alta calidad que permita la reducción de tiempos y movimientos, optimizando así, costos eficientes que le permitan a nuestros clientes obtener mayores rendimientos.

Asimismo, fieles a nuestra filosofía “Sumar valor a la industria”, nos comprometemos en brindar soporte y atención al cliente mediante una respuesta efectiva en tiempo y esfuerzo constante, anticipándonos a sus necesidades bajo un puntual control de satisfacción. A su vez, el trabajo en equipo de nuestros colaboradores, contribuye al crecimiento mutuo, ya que permite la generación de una fuente de empleo capaz de proporcionar desarrollo profesional y calidad de vida.

Gracias a ello, logramos apoyar a los grupos más vulnerables de nuestra sociedad y al medio ambiente, siendo constantes en nuestros esfuerzos extraordinarios; ya que, con el uso de la tecnología más avanzada, con personas cálidamente humanas, con estudio y aprendizaje constante y, con principios y valores bien sustentados, podemos competir en mercados cada vez más globalizados.

La actitud y los valores de nuestro equipo de trabajo son el motor que nos impulsa día con día a enfocarnos con absoluto compromiso en forjar un legado digno para nuestras nuevas generaciones, exhortándote a formar parte de esta iniciativa, que con esfuerzos diarios nos permitirá seguir formando parte de una empresa con visión de crecimiento global.

- Dra. Doris Gasperín Bulbarela

NUESTRO COMITÉ

Fieles a nuestra filosofía: Sumar valor a la industria, hemos sumado esfuerzos para luchar hombro con hombro en la búsqueda de la Responsabilidad Social; por ello, nos hemos comprometido como colaboradores a formar parte de un objetivo común que permitirá el bienestar de nuestra comunidad, el respeto a nuestro medio ambiente y a la calidad de vida de nuestros colaboradores.



GESTIÓN DE LA RSE

IXCHEL RASCÓN

Administración Comercial



COORDINADOR ESR

IXCHEL RASCÓN

Administración Comercial



ÉTICA EMPRESARIAL

MILDRED PALACIOS

Auxiliar Contabilidad



CALIDAD DE VIDA

ROSA UTRERA

Recursos Humanos



CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

JOSEFINA DE LA FUENTE

Jefe Sucursal Tuxtepec



VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

DIANA RAMÍREZ

Auxiliar Contabilidad



PROMOCIÓN ÉTICA Y CONSUMO RESPONSABLE

ANA PAULA MERLÍN

Ejecutivo Compras



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

GILBERTO BRAVO

Gerente General

POLÍTICA DE GESTIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL



NUESTRA POLÍTICA

Estamos comprometidos en dar a conocer nuestro código de ética y conducta con nuestros colaboradores, proveedores, clientes y sociedad, llevándolo a la práctica día con día y revisando que se cumplan cada una de las cláusulas del mismo, trabajando arduamente en el respeto al medio ambiente, derechos humanos, calidad de vida, mercadotecnia responsable y buenas prácticas anticorrupción.

NUESTRO ALCANCE

Aplica para todos nuestros grupos de interés.

LINEAMIENTOS Y RESPONSABILIDADES

DE LA POLÍTICA DE GESTIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

GRUPOS DE INTERÉS:

Establecimos un diálogo con nuestros grupos de interés, con el fin de conocer sus expectativas y objetivos, logrando así competitividad en el mercado que permita que DMI se posicione como una empresa con visión de responsabilidad empresarial.

ÁMBITOS DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL:

Llevamos a cabo un plan de RSE que impulse y beneficie sus 5 ámbitos de la mano de la certificación ISO 9001, enfocados en la competitividad y satisfacción del cliente.

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA Y MANUAL DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL:

Contamos con los manuales adecuados para generar el conocimiento de los procesos de DMI y nuestras políticas de RSE.

LÍNEA ÉTICA:

Establecemos una línea de denuncia que permita que nuestros grupos de interés externen sus inconformidades y situaciones que atenten en contra de nuestro código de ética y filosofía empresarial.

TRATO JUSTO:

Todas las actividades que llevamos a cabo en la empresa, son atendidas bajo el código de conducta establecido por la misma.

PREVENCIÓN DE NEGOCIOS ILÍCITOS:

Es nuestra obligación y responsabilidad, evitar negocios ilícitos que dañen la reputación de nuestra empresa.

CULTURA RSE:

Generamos una cultura de ESR cuyo fin sea permeable con todos nuestros grupos de interés.

POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



NUESTRA POLÍTICA

En DMI, estamos comprometidos con la mejora continua de nuestros procesos, siendo fieles a nuestra filosofía: SUMAR VALOR a nuestros clientes, accionistas, colaboradores, proveedores, sociedad y medio ambiente; a través de acciones que nos impulsen día con día a ser mayormente competitivos, posicionándonos como líderes en distribución y servicio de maquinaria industrial en el centro y sureste de la República Mexicana.

NUESTRO ALCANCE

Aplica para todos nuestros grupos de interés.

LINEAMIENTOS Y RESPONSABILIDADES

DE LA POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

- Nos enfocamos en la satisfacción de las necesidades y requisitos de nuestros clientes, a través de procesos orientados a sumar valor al proporcionar equipos y servicios que aporten soluciones a la medida, garantizando la transparencia y ética empresarial en todas nuestras operaciones.
- Identificamos los motivadores internos y externos para la adopción y ejercicio de nuestra Responsabilidad Social, haciendo públicos nuestros compromisos y aspiraciones y alineándonos a nuestra filosofía institucional.
- Nos preocupamos por el bienestar, abundancia, seguridad y salud de todos nuestros colaboradores, permitiendo el balance entre trabajo y familia y respetando sus derechos humanos.
- Contamos con medidas de atención y protección a nuestros clientes y consumidores.
- Desarrollamos relaciones productivas de largo plazo a través del respeto y ética empresarial con nuestros proveedores.
- Contamos con un plan de negocios y presupuestos que demuestren la capacidad de la organización de generar ganancias y sustentar las operaciones en el largo plazo con ética empresarial.
- Cumplimos con nuestras obligaciones legales, patronales y fiscales, garantizando la transparencia, ética empresarial y combate a la corrupción.
- Respetamos y cuidamos el medio ambiente a través de la promoción de una cultura ecológica.
- Hacemos uso de una mercadotecnia responsable a través de campañas de educación y derechos humanos que promueven la no discriminación y equidad de género.
- Identificamos las necesidades de nuestra sociedad y generamos programas en apoyo al desarrollo de nuestra comunidad y grupos vulnerables.
- Nos involucramos en respetar y llevar a cabo nuestro Sistema Integrado de Gestión.

POLÍTICA DE PROMOCIÓN ÉTICA Y CONSUMO RESPONSABLE



NUESTRA POLÍTICA

Como ESR tenemos el compromiso de ser una empresa cuya visión primordial radique en la satisfacción de nuestros socios industriales a través de soluciones óptimas.

Asimismo, nuestro principal objetivo es ser la empresa líder en soluciones industriales en el centro y sureste de la República Mexicana, consolidada por su compromiso con la RSE y competitividad en el mercado.

NUESTRO ALCANCE

Aplica para todos nuestros grupos de interés.

LINEAMIENTOS Y RESPONSABILIDADES

DE LA POLÍTICA DE PROMOCIÓN ÉTICA Y CONSUMO RESPONSABLE

VENTAS Y MERCADOTECNIA:

- Rechazamos participar como patrocinador en cualquier programa o evento que vaya en contra de la dignidad de la personas y los valores de la comunidad.
- Proporcionamos información, precios, intereses y vencimientos en nuestros términos y condiciones comerciales.
- Estamos comprometidos con la honestidad, a través de la satisfacción de necesidades de acuerdo a nuestras posibilidades y conocimientos.
- Utilizamos publicidad verídica y alcanzable, sin dañar la credibilidad de nuestra empresa.
- Contamos con medidas de atención para la comunicación positiva con niños y adolescentes.
- Nuestros productos y servicios cuentan con estándares de calidad; en caso contrario, se retirarían de inmediato para prevención de nuestros socios industriales y colaboradores.

CRITERIOS DE COMUNICACIÓN:

Nuestra información publicitaria es INCLUSIVA, INFORMATIVA, ASERTIVA Y RESPONSABLE.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO:

Cumplimos todas las regulaciones incluyendo los lugares en donde tengamos actividad comercial. Además, aseguramos el respeto a la privacidad y la inviolabilidad de los datos personas de nuestros clientes.

GARANTÍAS:

Cumplimos con las garantías ofrecidas en nuestros productos y servicios, ofreciendo a nuestros clientes soluciones adecuadas a sus necesidades.

POLÍTICA DE CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

NUESTRA POLÍTICA

Hemos decidido tomar acciones que favorezcan y contribuyan a la preservación y cuidado del medio ambiente, a través de una cultura de mejora continua: Control de nuestros productos, procesos y operaciones.

NUESTRO ALCANCE

Aplica para todos nuestros grupos de interés.



LINEAMIENTOS Y RESPONSABILIDADES

DE LA POLÍTICA DE CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

- Trabajamos de forma respetuosa a través de la minimización de los efectos ambientales producidos como consecuencia de la actividad que desarrollamos en nuestros centros.
- Fomentamos la investigación y el desarrollo de tecnologías que contribuyan a la mitigación del cambio climático , generando una utilización sostenible de nuestros recursos naturales.
- Fomentamos la formación ambiental a través de la participación activa, incluyendo las sugerencias de mejora e ideas innovadoras.
- Realizamos una evaluación anual de los aspectos ambientales derivados de nuestra actividad.
- Respetamos la naturaleza y la biodiversidad en los entornos en los que nos desarrollamos.
- Evitamos cualquier acción que implique un riesgo ambiental, independientemente de la gravedad que puedan tener si llegan a materializarse.

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

NUUESTRA POLÍTICA

Estamos comprometidos a respetar los derechos humanos y dignidad de todas las personas que forman parte directa e indirectamente de nuestra empresa, a través de la promoción de su crecimiento personal y profesional, permeando un ambiente de empatía y respeto mutuo.

NUUESTRO ALCANCE

Aplica para todos nuestros grupos de interés.



LINEAMIENTOS Y RESPONSABILIDADES

DE LA POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

Como ESR nos valemos de las personas que forman parte de nuestra empresa:

- Nuestros colaboradores son tratados por igual, respetando sus creencias y preferencias y, evitando prácticas discriminatorias que atenten contra su persona.
- Garantizamos el derecho a la privacidad de sus datos personales.
- Rechazamos las acciones que atenten contra el bienestar físico y psicológico de nuestros colaboradores.
- Brindamos a los empleados un ambiente laboral libre de cualquier forma de acoso, intimidación, trabajo forzado o violencia.
- Nuestras contrataciones de personal respetarán el cumplimiento de la edad mínima para trabajar.
- Ofrecemos un entorno de trabajo seguro y saludable, adoptando normas y procedimientos en materia de salud laboral y prevención de riesgos laborales.
- Remuneramos a nuestros colaboradores de manera digna, ajustada a sus habilidades, responsabilidades y funciones.
- Ofrecemos descansos obligatorios y vacaciones anuales obligatorias.
- Proporcionamos igualdad de oportunidades para la postulación de puestos, tomando en cuenta al candidato ideal para el perfil solicitado.
- Apoyaremos a la educación con becas a nuestros colaboradores de acuerdo a las capacidades de presupuesto.

POLÍTICA DE CALIDAD DE VIDA

NUESTRA POLÍTICA

Brindamos condiciones laborales con estricto apego a la calidad de vida de nuestros colaboradores, beneficiando en gran medida su productividad laboral.

NUESTRO ALCANCE

Aplica para todos nuestros colaboradores y accionistas.



LINEAMIENTOS Y RESPONSABILIDADES

DE LA POLÍTICA DE CALIDAD DE VIDA

- Somos impulsores de líderes con visión y capacidad de crecimiento.
- Estamos comprometidos con el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores.
- Generamos una comunidad con identidad y enfoque a través del endomarketing.
- Promovemos el equilibrio entre trabajo y tiempo libre, favoreciendo la integración familiar.
- Ofrecemos condiciones de trabajo óptimas y remuneración competitiva.
- Nuestro personal cuenta con las herramientas idóneas para el desarrollo de sus actividades laborales diarias.
- Trabajamos en un ambiente laboral saludable, estimulando la productividad y exhortando al descanso.
- Brindamos instalaciones dignas y de calidad para nuestro equipo de trabajo.

POLÍTICA DE TRANSPARENCIA



*NUUESTRA **POLÍTICA***

Nos comprometemos a actuar con estricto apego a nuestras políticas, con respeto y responsabilidad con las acciones que llevamos a cabo ante negociaciones ilícitas.

*NUUESTRO **ALCANCE***

Aplica para todos nuestros grupos de interés.

LINEAMIENTOS Y RESPONSABILIDADES

DE LA POLÍTICA DE TRANSPARENCIA

LÍNEA ÉTICA:

Estableceremos una línea de denuncia que permita que nuestros grupos de interés externen sus inconformidades y situaciones que atenten en contra de nuestro código de ética y filosofía empresarial.

COMPROMISOS ANTICORRUPCIÓN:

- Evitamos la promesa de una ventaja financiera con terceras personas, que dañe y perjudique la imagen y reputación de la empresa.
- No realizamos pagos facilitados, independientemente de costumbres comerciales que prevalecen en determinados territorios.
- El efectivo o similar no es entregado o recibido como regalo bajo ninguna circunstancia.
- Evitamos aportaciones o colaboración a partidos políticos o campañas electorales.
- Respetamos, conocemos y apoyamos la protección de los derechos humanos en su ámbito de influencia, evitando mecanismos de discriminación.
- Garantizamos honradez, legalidad y claridad en todas nuestras transacciones, cumpliendo con nuestras obligaciones dentro del marco de la legislación.
- Hacemos del conocimiento de las autoridades correspondientes, cualquier intento de corrupción por parte de algún funcionario del gobierno.
- Vigilamos y sancionamos el ocultamiento o realización de negocios con simulación de operaciones por parte de sus funcionarios, subcontratistas y proveedores.
- Trabajamos con prácticas de mercado honestas, transparentes y de colaboración con otras.
- Respalamos las prácticas antimonopolio y antidumpin, así como las políticas públicas que motiven la justa competencia.
- Nos abstenemos a aplicar controles artificiales de precios.

El incumplimiento de esta Política provoca:

- a) Las medidas disciplinarias que pueden incluir el despido ; y
- b) Los tipos penales bajo la Ley, que pueden resultar en una multa y / o prisión o cualquier otra sanción prevista en el caso de negocios con entidades gubernamentales.

POLÍTICA DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES



*NUUESTRA **POLÍTICA***

Nos comprometemos a actuar con estricto apego a nuestras políticas, con responsabilidad en las acciones que llevamos a cabo para la salud e integridad de nuestros colaboradores.

*NUUESTRO **ALCANCE***

Aplica para todos nuestros colaboradores.

LINEAMIENTOS Y RESPONSABILIDADES

DE LA POLÍTICA DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES

En DMI en relación con la prevención de los factores de riesgo psicosocial; la prevención de la violencia laboral, y la promoción de un entorno organizacional favorable, asumimos los compromisos siguientes:

- Nos obligamos a aplicar esta política y predicar con el ejemplo.
- Los actos de violencia laboral no son tolerados, así como ningún incidente que propicie factores de riesgo psicosocial o acciones en contra del entorno organizacional favorable.
- Aplicamos medidas encaminadas a la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la prevención de la violencia laboral, y la promoción de un entorno organizacional favorable, para prevenir sus consecuencias adversas.
- Contamos con un procedimiento de atención justo, que no permite represalias y evita reclamaciones abusivas o carentes de fundamento, arantizando la confidencialidad de los casos.
- Realizamos acciones de sensibilización, programas de información y capacitación.
- Divulgamos de forma eficaz las políticas de prevención y las medidas de prevención.
- Todos los colaboradores participamos para establecer y poner en práctica esta política en el lugar de trabajo.
- Respetamos al ejercicio de nuestros derechos como colaboradores, observando creencias o prácticas o para satisfacer necesidades relacionadas con la raza, sexo, religión, etnia o edad o cualquier otra condición que pueda dar origen a la discriminación.
- Creamos espacios de participación y consulta, teniendo en cuenta las ideas de los colaboradores.

1. Para favorecer un entorno organizacional favorable, en DMI llevamos a cabo:
 - a) Reuniones con los colaboradores para que todos tengamos la oportunidad de exponer dudas, inquietudes y quejas relacionadas con el trabajo.
 - b) Mantenimiento y limpieza de las áreas de trabajo, así como cuidado de la ergonomía del mobiliario.
 - c) Trato con amabilidad y cortesía a los compañeros de trabajo.
 - d) Atención a todos los casos relacionados con burlas, malos tratos y discriminación; y en su caso, aplicamos sanciones.
 - e) Exámenes médicos para procurar y mantener nuestra salud, así como el uso de equipo de protección para nuestras actividades.
 - f) Exámenes psicológicos y/o psicométricos para situarnos en el puesto para el cual contamos con capacidades y preparación acordes.
 - g) Planes de promoción interna.
 - h) Capacitación para el desempeño de funciones, seguridad y desarrollo.
2. Hacemos hincapié en nuestra importancia como colaboradores, beneficiando nuestro sentido de pertenencia.
3. Impartimos capacitación establecida en la Ley Federal del Trabajo, acorde a las actividades que desempeñamos.
4. Difundimos y promovemos el seguimiento a los manuales de organización y las descripciones de puestos que indican las responsabilidades específicas de cada puesto de trabajo.
5. Publicamos avisos internos para el conocimiento de nuestros colaboradores.
6. Realizamos una distribución adecuada de cargas de trabajo, con jornadas de trabajo conforme a la Ley Federal de Trabajo, descritos en el Reglamento Interior de Trabajo, en función de la naturaleza específica de la labor correspondiente.
7. Evaluamos por lo menos una vez al año el desempeño de cada uno de nuestros colaboradores; los resultados permiten determinar el reconocimiento o beneficios de los colaboradores sobresalientes.
8. Nos comprometemos a vigilar el cumplimiento de las normas dirigidas para prevenir cualquier conducta o comportamiento que implique violencia laboral, salvaguardando la información que sea recolectada, dar trámite e intervenir de forma oportuna en las quejas que se reciban por los medios establecidos.

POLÍTICA DE TRABAJO EN CASA



NUESTRA POLÍTICA

Estamos comprometidos con la salud y bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, estableciendo lineamiento para el trabajo en casa en épocas de pandemia.

NUESTRO ALCANCE

Aplica para todos nuestros colaboradores.

LINEAMIENTOS Y RESPONSABILIDADES

DE LA POLÍTICA DE **TRABAJO EN CASA**

En DMI como medida de prevención ante la pandemia del COVID-19, hemos estipulado una serie de lineamientos para proteger la salud de nuestros colaboradores, aplicando el teletrabajo desde casa.

- Los gerentes y directores nos comprometemos a aplicar esta política y cuidar de la salud de nuestros colaboradores.
- El teletrabajo o trabajo en casa será llamado internamente como "Home Office".
- Estamos comprometidos a apegarnos a la presente política, asumiendo la responsabilidad de su cumplimiento.
- Para otorgar o rescindir la modalidad de "Home Office" será responsabilidad de la Gerencia General, aplicando únicamente para los colaboradores que, por nuestras actividades profesionales, podemos desempeñar labores desde casa.
- Nos comprometemos a planear y supervisar las actividades de los colaboradores que se encuentren en "Home Office", analizando nuestro cumplimiento y productividad.
- Nos responsabilizamos de avisar con anticipación al colaborador "Home Office", cuando sea necesaria nuestra presencia en algún evento o sesión de trabajo presencial, registrando entradas y salidas en la bitácora del guardia.
- Estamos disponibles durante el horario laboral establecido en los medios de comunicación acordados (Teléfono celular, correo electrónico, whatsapp, etc.).
- Contamos con un espacio de trabajo definido y establecemos reglas con la familia para lograr el propósito del trabajo a realizar.

POLÍTICA DE ERGONOMÍA



NUESTRA POLÍTICA

Estamos comprometidos con la salud y bienestar de nuestros colaboradores, identificando, analizando, previniendo y controlando los factores de riesgo ergonómico de nuestro centro de trabajo.

NUESTRO ALCANCE

Aplica para todos nuestros colaboradores.

LINEAMIENTOS Y RESPONSABILIDADES

DE LA POLÍTICA DE *ERGONOMÍA*

En DMI como medida de prevención ante los riesgos ergonómico que podemos padecer a consecuencia de nuestras labores, nos comprometemos a:

- Llevamos a cabo una revisión trimestral de los factores de riesgo ergonómico en cada departamento de nuestra empresa.
- Adoptamos las medidas de prevención del capítulo 8 de la NOM 36 que establece la STPS.
- Nos sometemos a chequeos médicos anuales para vigilar nuestra salud y advertir ante posibles alteraciones.
- Participamos en el plan de capacitación de seguridad e higiene anual.
- Mantenemos ordenado, limpio y libre de obstáculos nuestro lugar de trabajo.
- Desempeñamos nuestras actividades de manera segura para evitar accidentes y riesgos.
- Participamos en la resolución del cuestionario que identifica posibles riesgos para nuestra salud.

CONTACTO

CORPORATIVO

(229) 989 489 3895 / 96 / 97

Carretera Fed. Veracruz-Xalapa Km. 99

Col. Las Amapolas; CP. 91693

Veracruz, Veracruz, México.

www.dmindustrial.mx

  **DMIIndustrial**



**EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**

